



# CODE OF CONDUCT

A close-up photograph of a person's hand in a dark suit jacket holding a black pen, positioned on the left side of the page.

---

Vers. 1.0 Juni 2023

## 1. INTRODUKTION

Scankab er en selvstændig virksomhed. 100% ejet af TOP CABLE GROUP. Scankab har hovedkontor i Danmark og er repræsenteret med salgskontorer og logistikcentre central placeret i Skandinavien:

- Scankab Nordic A/S, Danmark
- Scankab Cables A/S, Danmark, inklusiv Tyskland & Eksport
- Scankab Systems A/S, Danmark
- Scankab Cables AS, Norge
- Scankab Cables AB, Sverige

TOP CABLE GROUP er en familieejet virksomhed med over 35 års erfaring inden for fremstilling af elektriske kabler, som er anerkendt og blandt de førende på verdensplan.

Vores virksomhed producerer kabler af høj kvalitet på en effektiv, etisk og bæredygtig måde i overensstemmelse med internationale, og EU, regler og standarder.

### 1.1. Mission

- At være en familieejet, globalt anerkendt og innovativ producent, der bidrager til samfundets positive udvikling.
- At have et motiveret team, der deler virksomhedens værdier og sætter pris på at være en del af virksomheden.

### 1.2. Vision

- Udvidelse af aktiviteterne på verdensplan.
- Etablering af samarbejde med førende kunder og leverandører.
- Tilbyde et omfattende udvalg af kabler med høj merværdi.
- Fastholdelse af et kompetent medarbejderteam, der kan fremme virksomhedens vækst.
- Opretholdelse af økonomisk styrke og rentabilitet som virksomhed.

### 1.3. Vores værdier

Vores virksomhedskultur er baseret på:

- Ærlighed
- Professionelt arbejde
- Begejstring
- Effektivitet
- Forsigtighed

Scankabs vigtigste aktiv er dets højt kvalificerede team af fagfolk, der er forpligtet til integritet, etisk adfærd og professionalisme i virksomhedens aktiviteter.

Formålet med denne Code of Conduct er at opretholde principperne for forretningsmoral og fremme virksomhedens samfundsansvar som et middel til at opnå bæredygtig udvikling af vores virksomhed. Denne Code of Conduct fastsætter standarderne for adfærden hos alle medarbejdere i udførelsen af deres arbejde.

## 2. MÅLSÆTNING

Scankabs Code of Conduct gælder for alle personer, der arbejder eller samarbejder med Scankab, uanset deres hierarkiske niveau, geografiske eller funktionelle placering og den specifikke Scankab-virksomhed, de er tilknyttet. Medarbejdere, der også er underlagt andre etiske koder, adfærdskoder og/eller interne regler, der stammer fra national lovgivning i de lande, hvor de opererer, skal også overholde disse.

Alle medarbejdere skal være bekendt med, og acceptere, indholdet af Code of Conduct og er forpligtet til at overholde den fra det øjeblik, de bliver en del af virksomheden. Scankab medarbejdere, der leder eller har tilsyn med teams, har ansvaret for at sikre, at deres teammedlemmer er bekendt med og overholder Code of Conduct. De skal gå foran som eksempler og være rollemodeller for etisk adfærd.

Manglende overholdelse af Code of Conduct og de generelle adfærdsregler fra ethvert medlem af Scankab, kan medføre disciplinære sanktioner i overensstemmelse med gældende regler eller retslige skridt efter behov, afhængigt af alvoren i den begåede overtrædelse.

## 3. OVERHOLDELSE AF RETNINGSLINJER

TOP CABLE GROUP har nedsat en Etikkomité, som er ansvarlig for at sikre overholdelse af Code of Conduct. Hvis en medarbejder i TOP CABLE Group, herunder Scankab, er i tvivl om fortolkningen af adfærdskodeksen eller tilfælde af overtrædelse, kan komitéen kontaktes ved at sende en e-mail til [etica@topcable.com](mailto:etica@topcable.com).

Etikkomitéen vil løbende informere koncernledelsen om de trufne foranstaltninger for at sikre overholdelse af Code of Conduct, enten årligt eller når det skønnes nødvendigt eller påkrævet.

Koncernledelsen har det overordnede ansvar for at fremme og overvåge virksomhedens etiske klima med bistand fra Etikkomitéen. Etikkomitéens ansvarsområder omfatter:

- Fremme udbredelsen, forståelsen og overholdelsen af adfærdskodeksen.
- Besvare forespørgsler, tvivlsspørgsmål og hændelser, der måtte opstå.
- Identificere og forebygge risici, implementere kontrolforanstaltninger til vurdering af overholdelse af virksomhedens etiske kultur og træffe handling i tilfælde af mulig misligholdelse.
- Sikre, at medarbejdere eller tredjeparter, der rapporterer om misligholdelse til virksomheden, ikke udsættes for nogen form for hævnaktion, samtidig med at deres anonymitet opretholdes.
- Gennemføre en årlig vurdering af overholdelsen af adfærdskodeksen.
- Etablere nødvendige procedurer og handlingsprotokoller for at sikre overholdelse af adfærdskodeks.

## 4. ETISKE RETNINGSLINJER

### 4.1. Respekt for menneskerettigheder

Scankab respekterer, følger og opretholder og fremme internationale aftaler, samt følger gældende lovgivning og principper om menneskerettigheder både på arbejdspladsen og i sin brede indflydelsessfære.

### 4.2. Respekt for gældende lovgivning

Scankab forpligter sig til streng overholdelse af gældende love i de lande, hvor virksomheden opererer, som f.eks. Åpenthetsloven i Norge. Der sikres, at ingen medarbejdere deltager i nogen form for kriminelle aktiviteter, der kunne skade virksomheden eller udfører handlinger, der, selvom de ikke er ulovlige, kunne skade Scankabs omdømme og have negative konsekvenser for virksomhedens interesser.

Scankab forbyder strengt sine medarbejdere at indgå eller opretholde relationer til kunder eller leverandører, der er involveret i ulovlige aktiviteter, såsom prostitution, narkotikahandel, våbensmugling, menneskehandel, afpresning, bestikkelse osv. Derudover er vi dedikerede til at bekæmpe korruption i alle dens former, herunder afpresning og bestikkelse.

### 4.3. Respekt for miljøet

Scankab er forpligtet til at respektere, opretholde og fremme miljøansvarlig forretningspraksis.

### 4.4. Respekt for medarbejdernes rettigheder

Scankab respekterer og garanterer alle medarbejders rettigheder, uanset deres status, og tolererer ikke situationer med diskrimination baseret på køn, race, religion eller alder til deres skade.

Scankab garanterer frihed til fagforeningsmedlemskab og effektiv anerkendelse af retten til kollektiv forhandling; afskaffelse af alle former for tvangs- eller tvangsarbejde; og udryddelse af børnearbejde, uden at bidrage til udnyttelsen af mindreårige i nogen af sine arbejdsaktiviteter.

Vi tror på lige muligheder, og vi anvender det i alle organisationens processer. Vi respekterer og stræber efter at øge arbejds- og sociale rettigheder og fordele, samt anvendelse af forebyggende foranstaltninger, der garanterer sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen.

Adfærden hos alle Scankab medarbejdere skal beskytte virksomhedens omdømme og være et eksempel på nøjagtighed, etik og professionalisme.

Alle medarbejdere er forpligtet til at anvende virksomhedens ressourcer og aktiver på passende vis og til at passe på, sikre og beskytte information relateret til organisationen og vores interesser.

#### **4.5. Vores kunder**

Scankab er en kundeorienteret virksomhed, der udvikler kvalitetsprodukter og -tjenester, som overholder lovgivningsmæssige krav og skaber værdi.

Vi er ærlige i vores forhold til vores kunder, giver sandfærdig information og er uafhængige i vores beslutningstagning.

#### **4.6. Samarbejdspartnere og leverandører**

Vi ønsker at blive opfattet af vores leverandører som en ærlig kunde, der overholder vores forpligtelser og foretager rettidige betalinger. Vi forventer også, at vores samarbejdspartnere og leverandører respekterer vores principper og værdier samt er afstemt med os inden for sociale, økonomiske og miljømæssige forhold.

#### **4.7. Samfundet**

Vi er engageret i vores miljø og vores lokalsamfund. Vi ønsker at bidrage til økonomisk og social udvikling i vores omgivelser gennem jobskabelse og udvikling af sociale initiativer.

### **5. GENERELLE REGLER**

Vi følger en række generelle adfærdsregler, som alle Scankab medarbejdere skal overholde fra det øjeblik, de bliver ansat.

#### **5.1. Lovlighed og etiske værdier**

Alle Scankab medarbejdere skal respektere virksomhedens etiske principper og overholde gældende lovgivning i de lande, hvor de udfører deres aktiviteter. De skal handle etisk korrekt i alle deres handlinger.

Ingen medarbejder må samarbejde med tredjeparter omkring overtrædelse af loven eller deltage i handlinger, der underminerer respekten for princippet om lovlig adfærd.

#### **5.2. Professionalisme, ærlighed og integritet**

Alle Scankab medarbejdere skal handle med størst mulig professionalisme, ærlighed og integritet i udøvelsen af de beføjelser, der er tillagt dem i kraft af deres stillinger.

#### **5.3. Brug af computerredskaber, e-mail og internet**

Scankab stiller de nødvendige computerressourcer til rådighed for virksomhedens personale til udførelse af deres professionelle aktivitet. Computeren, mobiltelefonen og andre

computerterminaler eller værktøjer såsom e-mail og internetforbindelse er arbejdsredskaber, der ejes af virksomheden og stilles til rådighed for medarbejderne, så de kan udføre deres arbejdsopgaver mere effektivt.

Al personale skal bruge ressourcerne på en ansvarlig og passende måde og beskytte dem mod enhver form for misbrug, der kan være skadelig for virksomhedens interesser, uden at gå på kompromis med virksomhedens kommunikationssystemers sikkerhed.

#### **5.4. Fortrolighed af information**

Alle Scankab medarbejdere skal opretholde den strengeste fortrolighed omkring de oplysninger, de har adgang til på grund af deres arbejde og undlade at bruge dem uhensigtsmæssigt til egen fordel eller til fordel for tredjeparter. Denne adgang til information omfatter persondata for virksomhedens egne medarbejdere, samarbejdspartnere eller underleverandørers personale.

#### **5.5. Interessekonflikter**

Scankab medarbejdere må ikke deltage i processer eller beslutninger, hvor der kan opstå en interessekonflikt mellem deres egne interesser og virksomhedens interesser. Professionelle beslutninger skal baseres på principperne om effektivitet, ærlighed, gennemsigtighed og bedste forsvar for koncernens interesser uden at blive påvirket af personlige eller familiemæssige relationer eller andre særlige interesser hos Scankab medarbejdere.

#### **5.6. Gaver**

Der må ikke gives eller accepteres gaver. Undtagelsesvis vil de blive accepteret, hvis de har symbolsk økonomisk værdi, hvis de er udtryk for høflighed eller kommerciel opmærksomhed og ikke er forbudt ved lov. Der tillades ingen gaver, høfligheder eller fordele ud over almindelig sund fornuft, og under ingen omstændigheder kontanter.

Ingen medarbejder i virksomheden må give eller acceptere gaver, der påvirker, kunne påvirke eller kunne opfattes som påvirkende for beslutningsprocessen.

Hvis der er tvivl om, hvad der er acceptabelt eller ej, bør gaven afvises, eller der bør konsulteres med Etikkomitéen.

#### **5.7. Bestikkelse, bedrageri og korrupsion**

Alle handlinger foretaget af Scankab vil blive udført med integritet og undgåelse af enhver form for bestikkelse, bedrageri og/eller korrupsion.

## 5.8. Respekt for mennesker

Alle medarbejdere er forpligtet til at behandle deres kolleger, overordnede og underordnede retfærdigt og respektfuldt.

## 5.9. Kunder

Virksomhedens personale skal være respektfulde, ærlige og oprigtige i deres relationer med kunderne. Der skal udvises særlig omhu med opmærksomhed og behandling, kommunikation og punktlighed med det formål at overgå kundens forventninger.

## 5.10. Leverandører

Valget af leverandører skal baseres på objektive og upartiske kriterier og undgå enhver form for interessekonflikt eller favorisering. Tilbud fra leverandører skal behandles fortroligt og må ikke videregives til tredjepart, medmindre det sker med samtykke fra de berørte parter eller i henhold til lovbestemmelser.

## 5.11. Partnere og samarbejdspartnere

Relationer med partnere og samarbejdspartnere er baseret på faglig respekt, tillid, gensidig fordel og respekt for fri konkurrence.

## 6. Gyldighed

Scankabs gældende Code of Conduct er senest revideret d. 26.6.2023.

Scankab – dokument sporbarhed	
Dokument titel:	Scankab_Code_Of_Conduct_JuneV1_2023
Scankab:	Gælder globalt for alle virksomheder i Scankab-koncernen.
Version:	Vers. 1.0 Juni 2023